

# ZPRÁVA O ČINNOSTI 2025

---



PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE  
LIBERECKÉHO KRAJE

---

**DOMOV DŮCHODCŮ  
JABLONECKÉ PASEKY**







**Zpráva o činnosti 2025**  
**Domov důchodců Jablonecké Paseky,**  
**příspěvková organizace**

**Jablonec nad Nisou**

**2026**



---

## Základní údaje o organizaci

Název: Domov důchodců Jablonecké Paseky, příspěvková organizace

Sídlo: Vítězslava Nezvala 87/14, 466 02 Jablonec nad Nisou

IČ: 712 20 011

Zřizovatel: Liberecký Kraj, U Jezu 642/2a, 460 01 Liberec

Bankovní spojení: Komerční banka 78-6239670257/0100

Telefon: +420 484 803 380

Web: [www.dd-jablonec.cz](http://www.dd-jablonec.cz)

E-mail: [reditel@dd-jablonec.cz](mailto:reditel@dd-jablonec.cz)

## Poslání, cílové skupiny a kapacita poskytovaných služeb

### DOMOV PRO SENIORY

#### Poslání

Domov pro seniory poskytuje sociální službu osobám, které dosáhly věku 65 a více let, mají sníženou soběstačnost zejména z důvodu věku a jsou plně odkázány na pravidelnou pomoc jiné osoby, potřebují soustavnou péči, jejich snížená soběstačnost jim nadále neumožňuje setrvat v dosavadním prostředí, kdy možnosti rodiny a terénních služeb sociální péče již byly vyčerpány.

#### Cílová skupina

Senioři od 65 let věku, ve výjimečných případech, hodných zvláštního zřetele, je možné službu poskytnout i klientům mladším. Podmínky pro přijetí do zařízení jsou dány cílovou skupinou služby. Služba je poskytována na základě posouzení individuální situace žadatele, rozhodující je míra potřebné pomoci druhé osoby při zajišťování sebeobsluhy a věk žadatele.

#### Kapacita

47 klientů

Služba je poskytována ve 22 jednolůžkových, 11 dvoulůžkových a 1 trojlůžkovém pokoji.

---

## **DOMOV SE ZVLÁŠTNÍM REŽIMEM**

### **Poslání**

Domov se zvláštním režimem poskytuje sociální službu uživatelům od 65 let, ve zvláštních případech je možné sociální službu poskytovat také uživatelům mladšího věku (dospělí 27-65 let). Posláním Domova se zvláštním režimem je vytvořit bezpečné prostředí, co nejvíce se blížící přirozenému prostředí uživatelů a poskytovat pomoc, podporu a péči lidem se sníženou soběstačností zejména z důvodu Alzheimerovy choroby, stařecké demence nebo ostatních typů demence a vytvořit jim důstojné prostředí s důrazem na individuální potřeby, kvalitu a úctu, umožnit uživatelům v tomto prostředí prožít klidný, aktivní a důstojný život.

### **Cílová skupina**

Osoby s chronickým duševním onemocněním a senioři, a to ve věkových kategoriích: dospělí (27–64 let), mladší senioři (65 – 80 let), starší senioři (nad 80 let).

Kapacita 48 klientů

Služba je poskytována v 10 jednolůžkových, 16 dvoulůžkových a ve 2 trojlůžkových pokojích.

---

## Úvodní slovo ředitele

Rok 2025 byl pro organizaci obdobím zásadních změn a postupné stabilizace organizace. Po předchozím náročném období bylo nutné zaměřit se nejen na provozní a organizační otázky, ale také na zlepšení vnitřního fungování a mezilidských vztahů na pracovišti.

S účinností od 1. ledna 2025 byl Radou Libereckého kraje jmenován do funkce ředitele organizace Mgr. Aleš Lebeda, DBA. Již od počátku svého působení se vedení organizace soustředilo především na řešení dlouhodobě neřešených interpersonálních vztahů, které negativně ovlivňovaly pracovní prostředí i spolupráci mezi jednotlivými úseky.

První pololetí roku 2025 se neslo ve znamení intenzivní práce s kolektivem, otevřené komunikace a nastavování jasných pravidel spolupráce. Díky systematickému přístupu se podařilo tyto dlouhodobé problémy v průběhu prvního pololetí stabilizovat a postupně odstranit. Součástí tohoto procesu byla také personální obměna na vybraných pracovních pozicích, která přispěla ke zkvalitnění řízení i každodenního provozu organizace.

Ve druhé části roku se organizace mohla více soustředit na rozvojové aktivity. Byla zahájena realizace řady nových projektů zaměřených na zkvalitnění poskytovaných služeb, modernizaci pracovních postupů a zlepšení podmínek pro klienty i zaměstnance. Zároveň byly připraveny koncepční plány na postupnou rekonstrukci budov a technické zhodnocení majetku organizace, které budou realizovány v následujících letech.

Rok 2025 tak lze hodnotit jako období konsolidace, obnovy důvěry uvnitř organizace a nastavení pevného základu pro další rozvoj a stabilní fungování v dalších letech.

S úctou

Mgr. Aleš Lebeda, DBA  
ředitel DDJP

## Vzdělávání zaměstnanců

V roce 2025 jsme se opět intenzivně zaměřili na vzdělávání našich zaměstnanců. V prvním pololetí roku proběhlo především pro všechny povinné školení na téma standardů kvality, kdy byli zaměstnanci ve třech termínech řádně proškoleni v SQ 1-7. Dále bylo všem pracovníkům doporučeno absolvovat kurz na téma „Psychologické aspekty“. Vybraní pracovníci absolvovali kurz „Právního vědomí“ a zaměřili jsme se také v rámci samostatných přednášek na témata „Komunikace a syndrom vyhoření“ a „Kulturu organizace“.

Během druhého pololetí pak pokračovala školení ohledně standardů kvality, konkrétně se opět ve třech termínech probraly SQ 7-14. Dalším důležitým tématem našich školení byla Kybernetická bezpečnost a hrozby. V srpnu proběhlo pracovní setkání pracovníků sociálních služeb. Vedoucí pracovníci se účastnili Výročního kongresu APSS, Praha, a Konference v Litomyšli. Důležitým bodem vzdělávání byla také naše účast na dvoudenní mezinárodní konferenci s názvem „Umění aktivizace u osob s demencí“ a na příbuzné téma pak školení „Klient s demencí – nejčastější postupy v péči.“ Pracovníci v sociálních službách dále prohloubili své znalosti při semináři „Paliativní péče v podmínkách DS. Aktivizační pracovníci se zúčastnili kurzu Bazální stimulace II. a pro zdravotní sestry byly připraveny semináře na téma „Péče o rány a Močová katetrizace u mužů.“



---

Důvodem této intenzivní vzdělávací činnosti v oblasti péče a aktivizace u klientů s demencí je skutečnost, že součástí našeho zařízení je domov se zvláštním režimem, který vyžaduje specifické znalosti, dovednosti i citlivý přístup ke klientům s kognitivním onemocněním.

Vzdělávání pracovníků v oblasti komunikace s osobami s demencí, zvládání náročných situací, podpory orientace, aktivizace i respektujícího přístupu považujeme za klíčové pro udržení vysoké kvality poskytovaných služeb. Systematické prohlubování odbornosti našeho týmu přispívá nejen ke zvýšení kompetencí zaměstnanců, ale především k větší bezpečnosti, stabilitě a důstojnému prožívání každodenního života našich klientů.

V závěru roku byli zaměstnancům i klientům představeny tři rozsáhlé klíčové dokumenty. Jednak byla nově zpracována Pravidla vzájemného soužití, jak pro Domov se zvláštním režimem, tak pro Domov seniorů. Jednak byla vypracována souhrnná část Standardů kvality sociálních služeb.

Cílem dvou klíčových dokumentů – Pravidla vzájemného soužití Domova pro seniory a Pravidla vzájemného soužití Domova se zvláštním režimem - bylo vytvořit bezpečné, respektující a předvídatelné prostředí pro klienty, jejich blízké i zaměstnance. Pravidla jasně vymezují práva a povinnosti všech zúčastněných, podporují vzájemnou úctu, individuální přístup a zároveň přispívají k prevenci nedorozumění či konfliktních situací.

Zpracování dokumentů probíhalo s důrazem na srozumitelnost, praktičnost a specifické potřeby jednotlivých cílových skupin – zejména osob se sníženou orientací či kognitivními obtížemi. Nastavení jednotného rámce soužití tak významně přispívá ke stabilitě prostředí, pocitu jistoty klientů a ke zkvalitnění poskytovaných služeb.

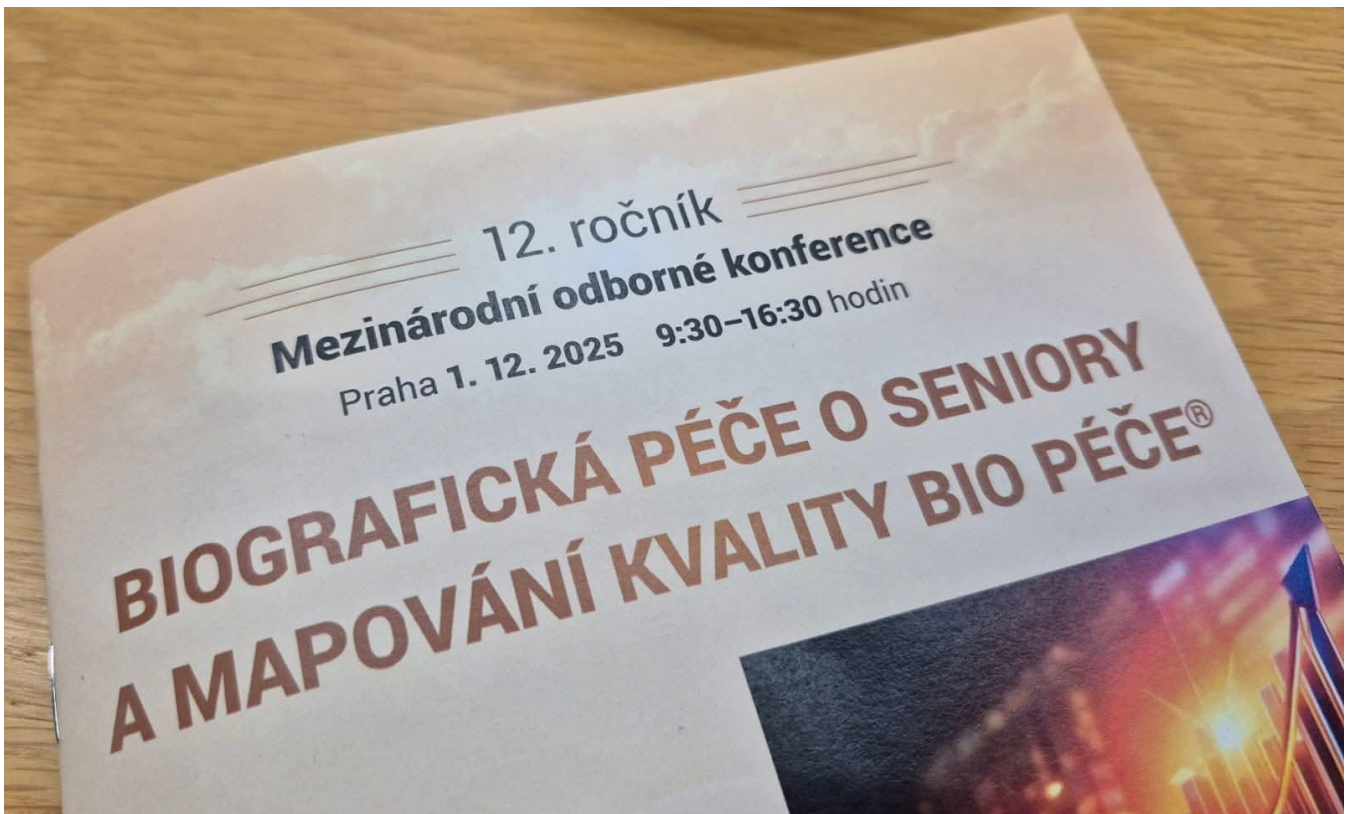
„Souhrnná část ke Standardům kvality sociálních služeb“ je dokument, který pro naši organizaci představuje důležitý strategický rámec pro další období. Tento materiál systematicky shrnuje naplňování jednotlivých standardů, identifikuje oblasti pro rozvoj a nastavuje konkrétní opatření směřující ke zkvalitnění poskytovaných služeb.

Dokument nevnímáme pouze jako formální podklad, ale především jako živý pracovní nástroj, se kterým budeme v následujících letech intenzivně pracovat. Naším cílem je průběžné vyhodnocování

---

nastavených procesů, posilování individuálního přístupu ke klientům, podpora odbornosti zaměstnanců a další zvyšování kvality a bezpečí poskytované péče.

Tímto krokem jsme vytvořili pevný základ pro systematický rozvoj služby a dlouhodobé udržení vysokého standardu péče v souladu s platnou legislativou i našimi vlastními hodnotami.



## Personální zajištění

V roce 2025 bylo pro organizaci stanoveno celkem 75 pracovních úvazků. Personální oblast plníme bez nedostatků. Prostřednictvím inzerce, osobních pohovorů, studia životopisů se velmi efektivně daří výběr nového personálu a dochází v této oblasti k postupné stabilizaci. Nyní je 100% obsazenost pracovních pozic v DDJP. S ohledem na charakter poskytovaných služeb je u vybraných pracovních pozic stanoven nepřetržitý provoz (zdravotní sestra, pracovnice přímé péče). Kromě pracovníků v hlavním pracovním poměru organizace zaměstnává další osoby na základě uzavřených dohod o provedení práce nebo dohod o pracovní činnosti. Dohody jsou uzavírány v případě, kdy nelze zabezpečit chod organizace

---

vlastními pracovníky především z důvodu dlouhodobé pracovní neschopnosti kmenových pracovníků. Kapacita Domova je 95 klientů, kteří potřebují celodenní a komplexní péči, což zajišťují pracovníci přímé péče, zdravotní sestry, sociální a aktivizační pracovníci formou pomoci a péče dle individuálních potřeb klientů.

Péči o klienty zajišťují kvalifikovaní a proškolení pracovníci, kteří se pravidelně dále vzdělávají. V roce 2025 se naši zaměstnanci zúčastnili několika odborných školení a seminářů zaměřených na zvyšování kvality poskytované péče, ale také např. v seminářích nutných k posílení interpersonálních vztahů, prevencí burnouts aj. Pravidelně probíhala také školení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP). Organizace se aktivně rozvíjí např. v projektu Biografická péče o seniory, v jehož rámci byli proškoleni další pracovníci a uvedené téma budeme prohlubovat, včetně SQ a CERTIFIKACE. Součástí vzdělávání byla rovněž interní školení. Detailně se věnujeme tématu vzdělávání zaměstnanců výše, v samostatné části textu.

V rámci systematického posilování vazeb uvnitř týmu a podpory otevřené spolupráce napříč odpovědnostmi proběhl v roce 2025 výjezdní sportovní teambuilding určený pro management organizace. Setkání se uskutečnilo v lokalitě Malá Skála a bylo koncipováno jako kombinace společného zážitku, neformálního sdílení a týmové spolupráce.

Program zahrnoval společné sjíždění řeky, které vyžadovalo koordinaci, důvěru a schopnost operativně reagovat na měnící se podmínky. Návrat zpět na koloběžkách přinesl další prvek spolupráce i vzájemné podpory. Neformální část programu byla zakončena společným posezením, jež poskytlo prostor pro otevřenou diskusi nad aktuálními tématy organizace, sdílení zkušeností i posílení osobních vazeb.

Výjezdní setkání přispělo k upevnění týmové soudržnosti, prohloubení vzájemné důvěry a vytvoření kvalitního základu pro další spolupráci v následujícím období.

Na závěr roku byla v hotelu Rehavital uspořádáno tradiční vánoční setkání zaměstnanců, které se neslo v přátelské a slavnostní atmosféře. Bylo příležitostí k ohlédnutí za uplynulým rokem, zhodnocení společně dosažených výsledků i poděkování všem pracovníkům za jejich nasazení, profesionalitu a každodenní práci.

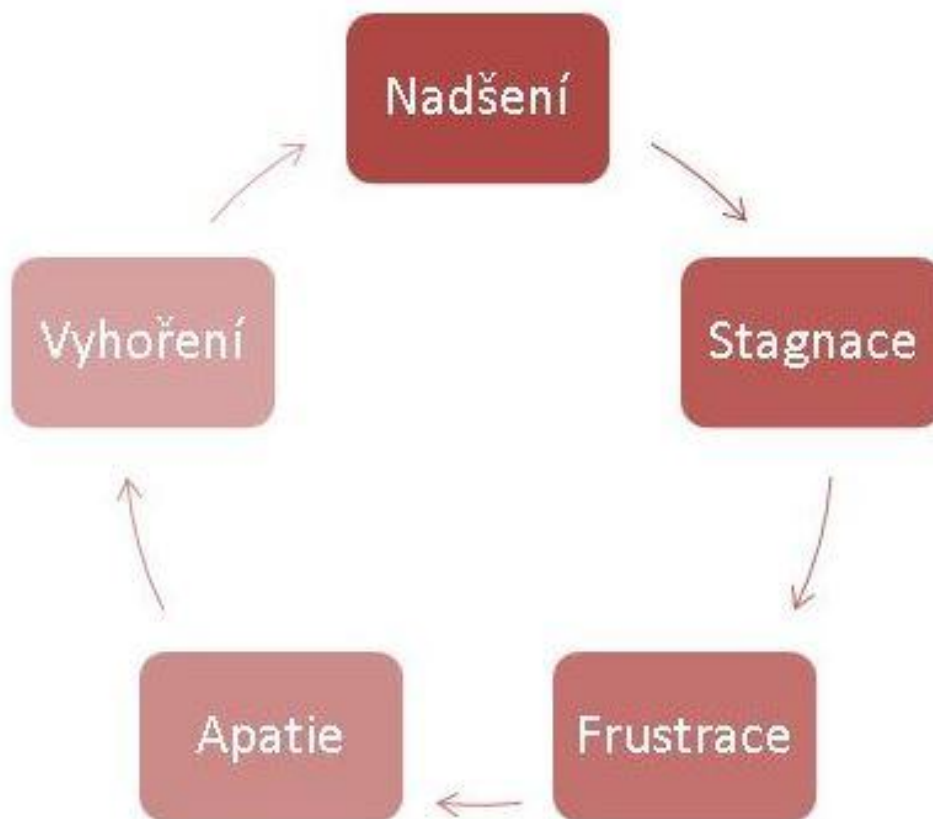
Setkání vytvořilo prostor pro neformální sdílení zkušeností, posílení týmových vztahů a vzájemnou podporu napříč pracovními rolemi. Společně strávený čas mimo běžné pracovní prostředí přispěl k upevnění kolegiálních vazeb a podpořil pocit sounáležitosti, který je pro naši organizaci klíčový.

Vánoční setkání se tak stalo důstojným zakončením roku a symbolickým poděkováním všem, kteří se podílejí na naplňování poslání naší organizace.

V průběhu roku jsme se cíleně zaměřili na využívání EFT technik (Emotional Freedom Techniques) jako podpůrného nástroje v oblasti péče o zaměstnance i rozvoje týmové spolupráce. Uvědomujeme si, že práce v pomáhajících profesích je emočně náročná, a proto jsme hledali praktické a dostupné metody, které mohou přispět ke zvládnání stresu a posílení psychické odolnosti.



EFT techniky jsme představili zaměstnancům formou workshopů a praktických nácviků. Zaměřili jsme se na práci s akutním stresem, napětím a emoční zátěží, které mohou vznikat při každodenním kontaktu s klienty. Účastníci si osvojili základní principy této metody a naučili se jednoduché postupy, které mohou samostatně využívat v náročných situacích.



Součástí našeho přístupu byla také prevence syndromu vyhoření. EFT jsme vnímali jako jeden z nástrojů psychohygieny, který podporuje vnitřní stabilitu, schopnost regulace emocí a celkovou duševní pohodu. Zároveň jsme podporovali otevřenou komunikaci o pracovní zátěži a sdílení zkušeností v bezpečném prostředí týmu.

Věříme, že systematická péče o psychickou kondici zaměstnanců a posilování interpersonálních vztahů přispívá nejen k jejich spokojenosti, ale také ke kvalitě poskytovaných služeb a dlouhodobé stabilitě organizace.

Díky těmto aktivitám se podařilo výrazně posílit týmovou spolupráci a upevnit pracovní kolektiv.

---

Zapojili jsme se do projektu „Podpora procesů v rámci péče o duševní zdraví v Libereckém kraji“. V rámci dobrovolnictví se podařil navázat kontakt s Dobrovolnickým centrem Libereckého kraje s příslibem konkrétní spolupráce i v roce 2026. V rámci dobrovolnictví proběhly 2 akce ve spolupráci s Českou spořitelnou.



## **Technické úpravy, provozní podmínky a vybavení provozu**

V průběhu roku 2025 byly realizovány rozsáhlé úpravy a investice do technického zázemí. Jednou ze základních věcí bylo pořízení paletového vozíku, tím se zásadním způsobem ulehčily pracovní podmínky pracovníkům provozu. Průběžně probíhaly výmalby a drobné zednické práce na pokojích klientů. Probíhaly také průběžné zednické opravy a výmalba chodby u prádelny a nalepení ochranných lišt.

---

To má zabránit poškozování stěn při manipulaci s invalidními vozíky a vozíky používanými personálem k přepravě jídla, prádla a dalších potřeb. Dále probíhalo průběžné natírání radiátorů, kovových dveří, zárubní a zábradlí. Proběhla nezbytná montáž samozavíračů a v rámci protipožární ochrany a rovněž doplnění protipožárních dveří, dle nařízení a požadavků odborníků BOZP a PO.

Rok 2025 se rovněž vyžádal řadu venkovních úprav. Před budovou byla vybudována nová dlažba, současně s ní také umístění laviček a rozšíření nájezdu před hlavním vchodem (odstranění překážek pro činnost ZZS LK apod.) Proběhla zde také průběžná výměna poškozených částí zámkové dlažby a další úpravy, ve spolupráci s Probační a mediační službou ČR a dalšími partnery.

Spolupráce s Probační a mediační službou představuje pro naši organizaci významný přínos jak z odborného, tak i lidského hlediska. Umožňuje nám aktivně se podílet na procesu začleňování osob, které se ocitly v obtížné životní situaci, a vytvářet jim bezpečný a strukturovaný prostor pro smysluplnou činnost.

Díky této spolupráci můžeme nabídnout možnost výkonu alternativních trestů či opatření formou veřejně prospěšných prací, čímž podporujeme princip odpovědnosti, nápravy a druhé šance. Zapojení těchto osob do běžného chodu organizace přináší nejen praktickou pomoc při zajištění provozu a údržby, ale také posiluje sociální rozměr naší činnosti a naplňuje hodnoty solidarity a společenské odpovědnosti.

Spolupráce je založena na pravidelné komunikaci, jasně nastavených pravidlech a vzájemné důvěře. Přispívá k prevenci sociálního vyloučení, podporuje rozvoj pracovních návyků a pomáhá jednotlivcům obnovit vztah k pracovním povinnostem i k širší komunitě. Pro naši organizaci tak představuje nejen praktický přínos, ale i důležitý etický rozměr naplňování našeho poslání.

Klíčovou změnou v našem areálu byla realizace a komplexní modernizace orientačního systému, jejímž cílem bylo zvýšit srozumitelnost a bezpečnost prostředí pro naše klienty – zejména seniory a osoby s demencí.

Bylo vytvořeno zcela nové informativní značení, které respektuje zásady dobré praxe v oblasti práce s lidmi s kognitivním omezením. Jednotlivé pavilony, oddělení i společné prostory byly přehledně označeny pomocí jasně čitelných nápisů, kontrastních barev a jednoduchých symbolů. Součástí úprav byly také nové polepy dveří, které klientům pomáhají snadněji rozpoznat konkrétní místnosti a orientovat se v každodenním pohybu po areálu.

---

Důraz byl kladen na vizuální jednoduchost, intuitivnost a opakovatelnost prvků, aby se prostředí stalo přátelštějším, předvídatelným a bezpečnějším. Nový orientační systém významně přispívá ke zvýšení samostatnosti klientů, snižuje míru nejistoty a napětí a zároveň usnadňuje práci zaměstnancům i návštěvám.

Tato změna je dalším krokem k vytváření důstojného, respektujícího a bezpečného prostředí pro všechny, kdo v našem zařízení žijí či pracují.

Jedním ze zásadních nákupů byl profesionální mycí stroj Lindhaus, který jsme integrovali do našich úklidových procesů. Tím se významně zvýšila efektivita údržby podlahových ploch v našem provozu. Díky automatickému mytí, kartáčování a odsávání vody jedním průchodem umožnil stroj výrazné zrychlení úklidu při současném snížení fyzické námahy zaměstnanců.

Implementace zařízení vedla ke zlepšení celkové úrovně hygieny, odstranění těžko odstranitelných nečistot a snížení rizika uklouznutí díky suchým plochám bez šmouh. Díky tomu se zvýšila bezpečnost a komfort nejen pro zaměstnance, ale i pro návštěvníky či klienty provozu.

Z hlediska provozních nákladů se investice do mycího stroje promítla do úspory času i personálních zdrojů, přičemž personál mohl uvolněné kapacity věnovat dalším úkolům s vyšší přidanou hodnotou. Zařízení se osvědčilo jako flexibilní a spolehlivé řešení vhodné pro různé typy povrchů a prostor, čímž přispělo ke zvýšení celkové kvality úklidových služeb.

Dále byly pořízeny například tři nové úklidové vozíky a zároveň tři nové úklidové skříně. V průběhu roku jsme se zaměřili také na zkvalitnění pracovního zázemí našich pracovníků úklidu. Do jejich zázemí byl pořízen nový nábytek, který nahradil již nevyhovující vybavení. Dále nová lednice a kuchyňka. Cílem této investice bylo vytvořit důstojné, funkční a příjemné prostředí pro každodenní přípravu na práci i následný odpočinek během přestávek.

Moderní a ergonomicky řešené vybavení přispívá k lepší organizaci pracovních pomůcek, většímu komfortu zaměstnankyň a celkově kultivovanějšímu pracovnímu prostředí. Věříme, že kvalitní zázemí je důležitým prvkem péče o zaměstnance, kteří svou prací významně přispívají k čistotě, bezpečí a dobrému jménu naší organizace.

Vhledem k celkovému stáří kuchyně a jejímu každodennímu intenzivnímu provozu, je v budoucnosti nutné plánovat její postupnou celkovou rekonstrukci, modernizaci a výměnu různých zařízení a strojů

---

s ohledem nároky klientů na speciální diety a stravu. Na dílčích modernizacích je postupně intenzivně pracováno.

Obnoven byl také již značně zastaralý a poškozený zahradní nábytek včetně pořízení nových slunečníků. Tyto prvky přispívají k většímu komfortu klientů a jejich návštěv při pobytu ve venkovních prostorách a poskytují ochranu před přímým slunečním zářením.

Většina úseků byla vybaven novými počítači a tiskárnami, s posílením ochrany v kyberprostoru.

Stejně jako v předchozím roce probíhá postupná modernizace osvětlení ve zbylých prostorách chodeb budovy B a v některých kancelářích, s cílem přechodu na energeticky úspornější technologie.

Prádelna byla vybavena jednak novou průmyslová pračkou, ale také novu menší pračkou. Pro provoz prádelny byl také zakoupen tyčový vysavač, bezdrátová žehlička a nové přepravní vozíky na čisté prádlo, včetně ochranných obalů. Těmito nákupy byla zefektivněna a ulehčena práce pracovníkům prádelny.

Ošetřovatelský úsek byl v rámci zkvalitnění péče o klienty vybaven například polohovacím lůžkem s prodloužením, Rollboard – tedy pomůckou pro bezpečný přesun klientů, čtyři toaletní křesla, ochranné pětibodové pásy na křesla, sprchové křeslo a pojízdné ergonomické sprchovací lůžko, polohovací absorpční podložky a další. To vše v souladu s moderními trendy a požadavky našich klientů.

Nově upravené prostory před jídelnou byly poskytnuty k dennímu speciálnímu vzdělávání partnerské organizaci a dále zde plánujeme další rekonstrukci, s nákupem moderního vybavení pro účely setkávací a edukační.

Na základě zvyšujících se hrozeb v bezpečnostním prostředí ČR, s vědomím nového vedení DDJP o důležitosti zajištění a zvyšování bezpečnosti a kvality poskytování pobytových sociálních v našem Domově pro naše klienty, rodiny, zaměstnance a partnery a dále ve vztahu k tzv. ochraně měkkých cílů, jsme reagovali rozhodnutími a realizacemi řešení, zahrnující jak technická opatření, tak i preventivní aktivity, školení a přípravu personálu na krizové situace v průběhu roku 2025.

Aktivace kamerového systému se záznamem v areálu DDJP v průběhu roku 2025, dále intenzita a příprava zpracování související interní dokumentace (SQ-14a), která nám nyní komplexně ukotvuje připravenost personálu, s postupy a reakcí na aktuální možné nouzové a havarijní situace tzv. mimořádné události, posílení ochrany v kyberprostoru (PC síť aj.), nastavení komerčního střežení areálu soukromou bezpečnostní službou, která nám objekt střeží 24/7, včetně vzdáleného monitoringu požární ochrany PCO, to vše bylo součástí aktivit posilujících bezpečnost organizace v roce 2025.

---

Uvedené oblasti byly úspěšně realizovány v provázanosti externí a interní spolupráce odborníků z bezpečnostního prostředí a dále budou zahrnuty do okruhů vzdělávání zaměstnanců v roce 2026.

Dále nám přetrvává do roku 2026 nutnost zpracování projektu a realizace připojení EPS na PCO HZS LK, s účinností legislativy ČR, o požární ochraně, od 1. ledna 2027.

V roce 2025 jsme byli velmi úspěšní v likvidaci bakterie Legionella, která se přirozeně vyskytuje ve vodě, ale nebezpečnými se stávají při možném přemnožení v umělých vodních systémech (bojlery, klimatizace, vířivky). K nákaze lidí může dojít vdechnutím aerosolu (jemné vodní mlhy), nejčastěji při sprchování. Vnímáme velmi citlivě a zřetelně rizika uvedené bakterie pro naši cílovou skupinu zranitelných klientů-seniorů.

Ve spolupráci s KHS LK a SZÚ jsme byli k dispozici při periodických kontrolních odběrech vody na možných rizikových místech v areálu DDJP a dále jsme preventivně postupovali, dle odborných pokynů a nařízení orgánů státní správy.

Klíčová fakta o Legionelle:

Legionella

- Ideální teplota pro množení: 20–45 °C.
- Likvidace: Teplota nad 60 °C (přežije cca 30 min) nebo nad 70 °C (hynou okamžitě).
- Přenos: Pouze vdechnutím; pití kontaminované vody obvykle nepředstavuje riziko, pokud nedojde k aspiraci do plic. Nemoc se nepřenáší z člověka na člověka.

### **Onemocnění a příznaky**

Infekce může vyvolat dvě formy onemocnění:

1. Legionářská nemoc: Závažný zápal plic s vysokou horečkou (nad 39 °C), suchým kašlem, bolestmi svalů a zmateností. Vyžaduje antibiotickou léčbu (např. makrolidy) a včasná diagnóza je klíčová pro snížení mortality.
2. Pontiacká horečka: Mírnější forma podobná chřipce, která obvykle odezní sama do týdne bez léčby.

## Postupy DDJP v roce 2025:

### Prevence nastavená v boji proti legionelle v DDJP

- Teplota vody: Udržujeme teplou vodu v bojleru a okruhu nad 55–60 °C.
- Pravidelný proplach: Pokud některé kohoutky déle nepoužíváme, necháme vodu několik minut odtéct.
- Údržba: Pravidelně čistíme (dezinfikujeme a odvápnujeme) sprchové hlavice a perlátory (např. namočením do octa apod.).
- Termická dezinfekce: Jednorázové zahřátí systému na 70–80 °C ("funkce antilegionella" u některých moderních ohřivačů).
- Modernizace komponentů: Investice organizace do tzv. přechodové nádrže, udržující teplotu vody na vzdálených místech vodovodní soustavy. Možnost vstupu a zásahů pracovníků údržby do vodovodního řádu, s použitím preventivní dezinfekce vody v určeném poměru. Uvedené bylo kombinováno s nákupem nových moderních perlátorů a sprchových hlavic.
- Informovanost klientů, opatrovníků a rodin: Dny zákazu sprchování, s efektivní navazující činností údržby / hygiena klientů je souběžně zajištěna formou speciálních pěn na lůžku cestou zaměstnanců přímé ošetrovatelské péče.
- Preventivní laboratorní testy: Pro ověření bezpečnosti naší vody v areálu využíváme pravidelné služby akreditovaných laboratoří, které nabízejí specializované rozborů na přítomnost či vyloučení Legionelly.



---

## Realizace sociálních služeb

Domov důchodců Jablonecké Paseky, je pobytovým zařízením, které poskytuje dva typy sociálních služeb: „Domov pro seniory“, registrační číslo 9139875 a službu „Domov se zvláštním režimem“, registrační číslo 4654168. Domov pro seniory disponuje kapacitou 47 míst a Domov se zvláštním režimem kapacitou 48 míst. Služby jsou poskytovány v souladu s údaji uvedenými v registru poskytovatelů sociálních služeb, vedeným Krajským úřadem Libereckého kraje. Krajský úřad Libereckého kraje, jako zřizovatel organizace, realizaci **poskytovaných služeb v rámci svých** kompetencí specifikuje, koordinuje a kontroluje. Domov důchodců Jablonecké Paseky je zařazen do Základní sítě sociálních služeb Libereckého kraje. Jako organizace, která poskytuje sociální služby, se staráme o prezentaci našich služeb. Kromě webových stránek, které byly celé rekonstruovány v roce 2024 a v průběhu roku 2025 byly dále zdokonalovány, poskytujeme pravidelně aktuální informace o dění v naší organizaci i na profil Domova a na sociální síti Facebook. V této souvislosti jsme se v roce 2025 systematicky zaměřili na zkvalitnění naší prezentace na sociálních sítích, s hlavním důrazem na platformu Facebook. Cílem bylo posílit povědomí o činnosti organizace, zvýšit informovanost veřejnosti i rodinných příslušníků klientů a současně budovat otevřenou a důvěryhodnou komunikaci směrem k odborné i laické veřejnosti.

V průběhu roku 2025 jsme sjednotili vizuální styl příspěvků, nastavili pravidelný publikační plán a začali více pracovat s fotografiemi z každodenního života zařízení, tematickými kampaněmi i sdílením důležitých informací o poskytovaných službách. Důraz jsme kladli na srozumitelnost, autenticitu a pozitivní prezentaci aktivit našich klientů i zaměstnanců. Součástí změn bylo také průběžné vyhodnocování dosahu a zpětné vazby, což nám umožnilo lépe reagovat na potřeby sledujících a dále obsah přizpůsobovat.

Zkvalitnění komunikace na Facebooku přispělo k vyšší interakci s veřejností, posílení dobrého jména organizace a větší transparentnosti naší práce. V této oblasti chceme i nadále pokračovat i v roce 2026 a rozvíjet ji jako důležitý nástroj moderní a otevřené komunikace.

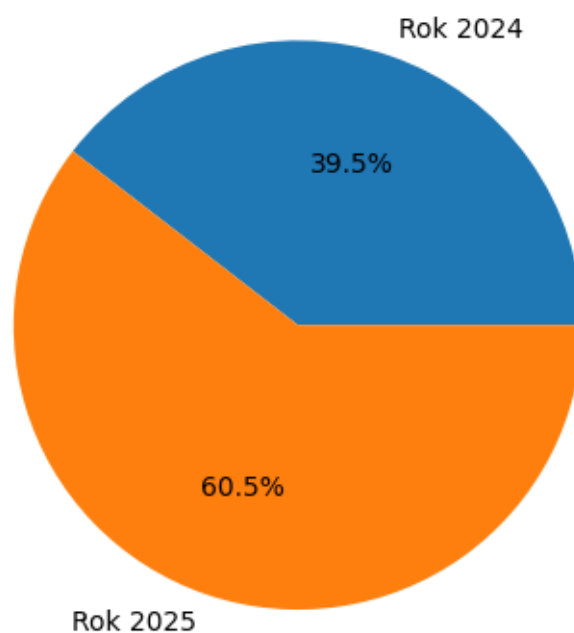
Zatímco obdobný příspěvek na konci roku 2024 zaznamenal 34 reakcí a žádné další interakce, v roce 2025 dosáhl srovnatelný příspěvek celkem 52 interakcí (42 reakcí, 6 komentářů a 4 sdílení). To představuje meziroční nárůst celkové angažovanosti o více než 50 %.

---

Zvláště významným posunem je vznik komentářů a sdílení, které v roce 2024 zcela chyběly. Komentáře ukazují vyšší míru zapojení sledujících a jejich ochotu vstupovat do dialogu. Sdílení pak rozšiřuje dosah příspěvků mimo stávající komunitu sledujících a posiluje povědomí o organizaci.

Z výsledků je patrné, že naše komunikace je nejen viditelnější, ale především více podněcuje aktivní zapojení veřejnosti. Tento trend chceme nadále rozvíjet a systematicky podporovat.

### Porovnání celkové míry interakcí na sociálních sítích (2024 vs 2025)



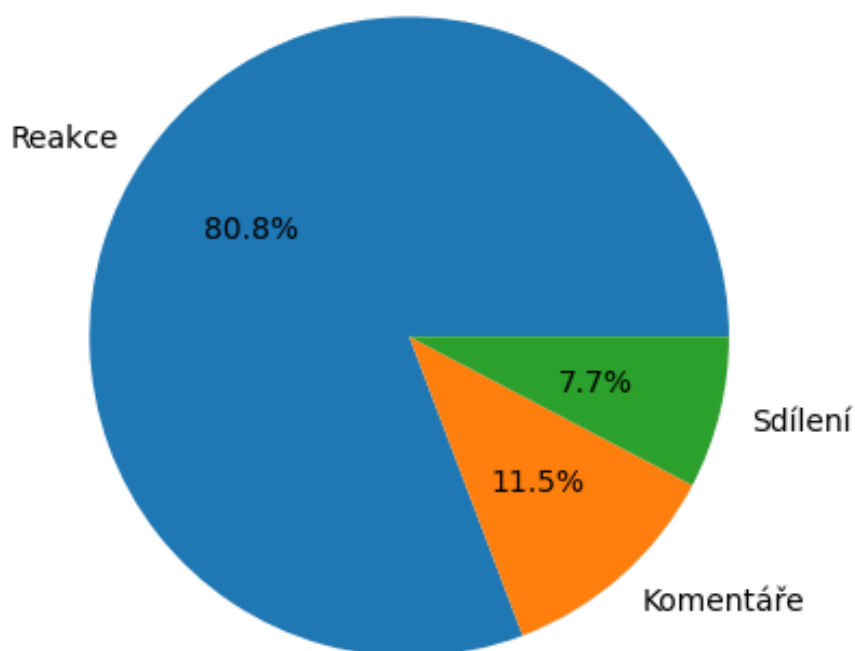
V roce 2025 jsme investovali do vytvoření prezentačních videí, jejichž cílem je srozumitelně a autenticky představit naši organizaci široké veřejnosti, zájemcům o službu i jejich rodinám. Prostřednictvím krátkých tematických spotů ukazujeme nejen prostředí našeho zařízení, ale především každodenní život klientů, práci zaměstnanců a hodnoty, na kterých stojí naše péče.

Věříme, že moderní audiovizuální forma komunikace přispívá k větší otevřenosti a transparentnosti organizace. Zároveň pomáhá bourat předsudky o pobytových sociálních službách a umožňuje zájemcům získat reálnou představu o atmosféře i způsobu poskytované péče ještě před osobní návštěvou. Tato investice je součástí dlouhodobé strategie zkvalitňování prezentace organizace a posilování důvěry

---

veřejnosti. Video byla současně rovněž prezentována v rámci sociální sítě a měla pro naši organizaci výjimečný dosah.

### Struktura interakcí na sociálních sítích v roce 2025



Rok 2025 byl pro naši organizaci významným obdobím také v oblasti vztahů se zřizovatelem, kterým je Krajský úřad pro Liberecký kraj. Podařilo se nám posílit otevřenější a partnerský dialog, založený na vzájemné důvěře, sdílení zkušeností a společném zájmu o kvalitu a rozvoj poskytovaných služeb. Pravidelná komunikace a konstruktivní jednání přispěly k lepšímu porozumění našim potřebám i strategickým cílům.

Velmi si vážíme toho, že se zástupci krajského úřadu aktivně zapojili do života organizace také osobní účastí. Úředníci se hned dvakrát připojili k našemu Dni dobrovolnictví, kdy měli možnost nahlédnout do každodenní praxe, setkat se s klienty i zaměstnanci a sami se podílet na konkrétních činnostech. Toto propojení teorie a praxe vnímáme jako mimořádně přínosné – nejen pro posílení vzájemného porozumění, ale i pro budování dlouhodobého partnerství.

---

Společné aktivity potvrdily, že spolupráce mezi zřizovatelem a organizací může být živým a inspirativním procesem, který přesahuje rámec formálních vztahů. Rok 2025 tak hodnotíme jako období, kdy se naše spolupráce posunula na kvalitativně vyšší úroveň.

## Činnost sociálního úseku

Smlouva o poskytování sociálních služeb je uzavřena s každým klientem při nástupu podle toho, zda se jedná o klienta „Domova pro seniory“ nebo „Domova se zvláštním režimem.“ Uzavření smlouvy je pouze prvním krokem, na který navazuje sestavení plánu péče podle jeho potřeb a individuálního plánu klienta. Individuální plán klienta se vyhodnocuje a aktualizuje nejméně jednou za půl roku. Pokud je třeba, tak i dříve, na základě aktuálních potřeb či změnou zdravotního stavu klienta. Při individuálním plánování pracujeme s očekáváním, přáním klientů, s jejich zájmy a schopnostmi. K tomu slouží i dotazník, v němž zájemce o sociální službu ve spolupráci se svými blízkými sděluje informace, které nám pomáhají pochopit jeho očekávání, potřeby a přání. Cílem je nastavit plán péče a individuální plán co nejlépe.

Klienty se snažíme podporovat v jejich soběstačnosti. Pokud podpora s ohledem na celkovou kondici a zdravotní stav již nestačí, pomáhá při saturaci základních životních potřeb odborný personál. Snažíme se ale také zachovat dovednosti klientů, podporujeme je při uspokojování vlastních zájmů a zálib, a to v důstojném prostředí s garancí lidského a zároveň profesionálního přístupu.

Od 1.1.2025 do 31.12.2025 jsme do Domova důchodců Jablonecké Paseky přijali celkem 35 klientů. Pobyť v roce 2025 ukončilo celkem 29 klientů (úmrť).

Ke dni 31. 12. 2025 jsme evidovali celkem 243 nově podaných žádostí k přijetí do Domova důchodců Jablonecké Paseky. Kapacita v průběhu roku 2025 byla prakticky na 100 % naplněna.

V porovnání k počtu uspokojených zájemců dlouhodobě evidujeme převis poptávky u obou poskytovaných sociálních služeb. Při přijímání nových klientů primárně zohledňujeme, zda zájemce o sociální službu splňuje základní kritéria určené cílové skupiny. Mezi zásadní kritéria patří i aktuální nepříznivá sociální situace zájemce. Cílem je co nejlépe zhodnotit objektivní sociální situaci zájemce a vhodnost a potřebnost jeho přijetí do našeho zařízení.

Průměrný věk klientů k 31.12.2025 byl 81,9 roků, přičemž bylo 67 žen a 24 mužů. V rozmezí od 65 do 85 let jsme evidovali 57 klientů a celkem 30 klientů patřilo do věkové kategorie starší 86 let.



V rámci poskytovaných služeb nabízíme klientům celou řadu aktivizačních činností, které jsou přizpůsobeny jejich zdravotnímu stavu, kondici a schopnostem. Mimo jiné organizujeme pravidelné kondiční cvičení, předčítání oblíbené literatury, muzikoterapii, aktivizační hry, zpívání u klavíru nebo v doprovodu harmoniky, bohoslužby, cvičení zaměřené na trénování paměti či smyslového vnímání. Klienti mohou navštěvovat výtvarnou dílnu, dámský a pánský klub. V případě příznivého počasí organizujeme výlety, návštěvy muzeí a výstav. Dámy si rády, v doprovodu našich aktivizačních pracovníků, posedí v cukrárně u dobré kávy a muži posedí v restauraci u točeného piva. Některým klientům jsme splnili přání a vydali se s nimi na místa, která si přála navštívit. Další aktivity se konají individuálně na pokoji klienta dle jeho přání a možností. Aktivizační pracovníci zaznamenávají realizace aktivit klientů do programu Cygnus 2.

Spolupracovali jsme mimo jiné s MŠ Pohoda, MŠ Na Kopečku, MŠ Motýlek, MŠ Střelecká, MŠ Čtyřlístek, MŠ Pod Peřinkou, ZŠ Rýnovice, ZŠ Lučany, dětskou skupinou Bublina a své vystoupení si připravily také děti ze školního klubu Janov nad Nisou, které předvedli sestavy s gymnastickou stuhou, obručemi a na odrazové plošině Airtrack. Spolupráci s mateřskými školami a dětskými skupinami věnujeme pravidelně zvláštní pozornost hned z několika důvodů. Mezigenerační setkávání nepovažujeme pouze za milé

---

zpeštění programu, ale za vědomě budovanou součást naší koncepce péče. Odborné studie dlouhodobě potvrzují, že pravidelný kontakt seniorů s dětmi má prokazatelně pozitivní dopad na psychickou pohodu, aktivizaci i celkovou kvalitu života starších osob. Přináší radost, podněcuje komunikaci, podporuje paměťové funkce a posiluje pocit smysluplnosti a sounáležitosti.

Stejně významný přínos má tato spolupráce i pro děti, které si přirozenou cestou vytvářejí respekt k vyššímu věku, učí se empatii, trpělivosti a vzájemné úctě. Společné tvoření, zpívání, čtení či tematická setkání vytvářejí prostor pro sdílení zkušeností i emocí a napomáhají bourání stereotypů mezi generacemi.

## Propojujeme v DDJP důležité holistické pilíře:



Mezigenerační propojení proto vnímáme jako důležitý pilíř komunitního života našeho zařízení a budeme jej nadále cíleně rozvíjet.

Mezi pravidelné dobrovolníky patřila paní Alena Plátková, která přicházela klientům zpestit odpoledne hraním na klavír a pan Jiří Koun, který nás potěšil svým zpěvem a hraním na kytaru. V průběhu roku byla pro klienty připravena vystoupení i dalších hudebníků a umělců.

Před Velikonocemi nás tradičně navštívili zaměstnanci věznice Rýnovice, kteří společně s odsouzenými připravili pro naše klienty keramické výrobky a hudební program. Tuto spolupráci vnímáme mimo jiné jako důležitý prvek sociální odpovědnosti – umožňuje odsouzeným získávat pracovní návyky, posilovat pocit užitečnosti a připravovat se na budoucí návrat do běžného života. Věříme, že i díky těmto společným aktivitám přispíváme k naplňování principů resocializace a podpory druhé šance. Nadto jsou jejich návštěvy u našich klientů velmi oblíbené.

V jarním období také pravidelně pořádáme besedy o lidových a křesťanských tradicích, které se k těmto svátkům vážou.

Naši klienti se v uplynulém roce s velkým nadšením zúčastnili Olympiády seniorů pořádané zařízením ALZHEIMER HOME Sychrov. Tato sportovní událost byla nejen příležitostí k poměření sil s ostatními zařízeními, ale především radostným setkáním plným podpory, smíchu a společných zážitků.

Účasti na hrách předcházela poctivá příprava. Klienti pravidelně trénovali jednotlivé disciplíny, posilovali fyzickou kondici i týmového ducha a s velkou chutí se připravovali na soutěžní den. Tréninky se staly oblíbenou součástí programu – přinášely motivaci, radost z pohybu i zdravé soutěžení.

Samotná olympiáda byla krásným vyvrcholením jejich úsilí. Klienti si odnesli nejen medaile a ocenění, ale především pocit hrdosti, sounáležitosti a nové přátelské zážitky. Jsme na jejich nasazení a odhodlání velmi pyšní.



---

**Zdravotní klauni** jsou pravidelnými návštěvníky Domova a svými návštěvami přinášejí do našeho zařízení radost, lehkost a lidské teplo. Jejich přítomnost měla i letos významný pozitivní dopad nejen na klienty, ale i na zaměstnance.

Zdravotní klauni dokáží prostřednictvím humoru, hudby a citlivé improvizace navázat kontakt i s těmi klienty, kteří jsou jinak uzavření, úzkostní nebo trpí kognitivním onemocněním. U seniorů a osob s demencí pomáhají odbourávat napětí, stimulují paměť a podporují spontánní reakce. Často jsme byli svědky toho, že i klienti s omezenou komunikací reagovali úsměvem, zpěvem či drobným gestem, které svědčilo o prožitku radosti a bezpečí.

Návštěvy klaunů zároveň podporují pozitivní atmosféru v celém zařízení. Smích a sdílený zážitek posilují vztahy mezi klienty navzájem i mezi klienty a personálem. Pro zaměstnance představují tyto chvíle vítané oživení každodenní práce a připomínku toho, jak důležitý je lidský rozměr péče.

Spolupráci se zdravotními klauny vnímáme jako cenný doplněk poskytovaných služeb a jako důležitý prvek psychosociální podpory. I nadále chceme vytvářet prostor pro aktivity, které přinášejí radost, podporují důstojnost našich klientů a opět posilují kvalitu života v našem zařízení.

Do akce Českého rozhlasu Ježíškova vnučata jsme se zapojili i v roce 2025, povedlo se tak splnit přání i některých klientů našeho Domova. Spolupráce s projektem **Ježíškova vnučata** pro nás byla i v uplynulém roce velmi cenná a obohacující. Tento krásný charitativní projekt propojuje seniory s dárci z celé republiky a pomáhá plnit jejich osobní přání – malá i velká.

Díky zapojení do projektu se podařilo splnit přání našich klientů, která jim přinesla nejen konkrétní radost v podobě dárků, ale především pocit, že na ně někdo myslí. Pro mnohé z nich bylo dojemné vědomí, že jim neznámý člověk věnoval svůj čas, energii i finanční prostředky jen proto, aby jim udělal radost.

Spolupráce s Ježíškovými vnučaty má pro naši organizaci hlubší význam – podporuje mezigenerační solidaritu, lidskost a sounáležitost. Přinášejí do našeho domova radostnou atmosféru, posiluje vztahy a připomíná, že stáří může být naplněné pozorností, laskavostí a opravdovým zájmem společnosti.

Díky naší kolegyni Petě a jejímu kocourovi mají naši klienti možnost zapojit se také do **felinoterapie**. Tato forma zooterapie, tedy terapeutického působení zvířete na člověka, je cenným doplňkem našich aktivizačních a podpůrných činností.

Felinoterapie je vhodná zejména pro klienty, kteří potřebují podporu v oblasti psychické pohody, komunikace a navazování vztahů. Kontakt s klidným a přátelským zvířetem přinášejí pocit bezpečí, snižuje

---

napětí a úzkost, pomáhá odbourávat stres a navozuje pozitivní emoce. U osob s demencí může podněcovat vzpomínky, podporovat spontánní komunikaci a přispívat k celkovému zklidnění.

Pravidelná setkávání s kocourkem jsou pro mnohé klienty velmi očekávaným okamžikem. Hlazení, mazlení či pouhá přítomnost zvířete vytváří prostor pro radost, úsměv a lidskou blízkost. Jsme rádi, že díky ochotě a nadšení naší kolegyně můžeme tuto laskavou a přirozenou formu terapie našim klientům dlouhodobě nabízet.

V květnu nás navštívila také **terapeutická kobylika Nevada** z Vlastibořic pod vedením paní Soni Trskové. Toto setkání přineslo našim klientům mimořádně silný a pozitivní zážitek, který spojil radost z přítomného okamžiku s přirozeným terapeutickým působením zvířete.

Klienti měli možnost si Nevadu pohladit, učesat jí hřívu, přitulit se k ní a také ji povodit po dvoře. Přímý kontakt se zvířetem podpořil jejich smyslové vnímání, jemnou motoriku i emocionální prožívání. U mnoha klientů bylo patrné zklidnění, úsměv i spontánní sdílení vzpomínek na dětství a život na venkově.

Setkání s kobylikou Nevadou bylo nejen příjemným zpestřením běžného dne, ale také cenným terapeutickým prvkem, který přispívá k celkové pohodě a kvalitě života našich klientů. Další akcí spojenou se zvířaty bylo předvedení dravých ptáků, které nám jako v minulém roce opět předvedl pan František Adámek ze společnosti „Dravci v akci z Vavřince“. Setkání s těmito majestátními ptáky přineslo nejen nevšední zážitek, ale také poučný výklad o jejich způsobu života, výcviku a významu v přírodě.

Klienti měli možnost vidět **dravce** z bezprostřední blízkosti, dozvědět se zajímavosti o jejich schopnostech a vnímat sílu i eleganci jejich letu. Pro mnohé z nich šlo o silný emotivní prožitek, který podnítil vzpomínky, rozhovory i sdílení osobních zkušeností.



---

Tato tradiční akce opět potvrdila, že kontakt s živou přírodou má pro naše klienty významný přínos – podporuje jejich aktivizaci, zájem o okolní svět i celkovou psychickou pohodu.

Za pěkného počasí jsme podnikli s našimi klienty výlety například na Bramberk, na rozhlednu Černá Studnice, do ZOO, na farmu Pěnčín a na přání klienta na šachový turnaj. Byli jsme se podívat v Motýlím domě a v Botanické zahradě v Liberci.

Proběhla velká **zahradní slavnost** plná tance a zábavy pod širým nebem, kde byla zajištěna hudba i bohaté občerstvení. Na tuto akci jsou zváni i rodinní příslušníci klientů. Letní zahradní slavnost patřila k vrcholům uplynulé sezóny a stala se skutečným „zlatým hřebem“ našeho společného roku. Areál domova se proměnil v místo plné hudby, radosti a setkávání klientů, jejich rodin i zaměstnanců.

Pro hosty bylo připraveno bohaté občerstvení, příjemné posezení v zahradě a hudební doprovod, který vytvořil slavnostní, ale zároveň přátelskou atmosféru. Klienti měli možnost strávit čas se svými blízkými mimo každodenní režim, sdílet společné zážitky a užít si den plný pohody a úsměvů.

Tato událost opět potvrdila, jak důležitá jsou mezigenerační setkávání, podpora rodinných vazeb a vytváření příležitostí pro radostné společné chvíle. Letní slavnost se stala symbolem sounáležitosti a důkazem, že náš domov je místem, kde se nejen pečuje, ale také slaví život.

Již tradiční akcí byla návštěva motorkářů a motorkářek ze skupin Zahřátí motoru Liberec a **Motorkáři**, motorkářky Liberec. Naši klienti si mohli na motorky sednout, túrovat motory, cítili vůni spáleného benzínu a někteří se i svezli. Každý klient od nich dostal připravený balíček. Pánský klub pak letos hostil přehlídku automobilových veteránů. Novinkou v letošním roce byla krásná akce, která se pro veliký zájem opakovala hned ve třech termínech, jednalo se o hru na **léčivé čínské gongy**, na které zahráli pánové Noe a Kohl.



---

V uplynulém roce jsme tedy rozšířili nabídku aktivizačních a terapeutických činností o nevšední formu relaxace – léčivé čínské gongy. Tato zvuková terapie přinesla našim klientům seniorům hluboký prožitek uvolnění, zklidnění a vnitřní harmonie.

Jemné vibrace a dlouhé rezonance gongů působí pozitivně na psychickou pohodu, pomáhají snižovat napětí, podporují kvalitnější spánek a přispívají k celkové relaxaci organismu. Pro mnohé klienty se tato setkání stala nejen příjemným zpestřením programu, ale také silným emočním zážitkem a prostorem pro zastavení v klidné a bezpečné atmosféře.

Zařazením této metody potvrzujeme naši snahu hledat moderní i alternativní přístupy, které podporují kvalitu života seniorů a respektují jejich individuální potřeby. I nadále chceme přinášet aktivity, které obohacují každodenní život našich klientů a přispívají k jejich duševní pohodě.

Zařazením této metody potvrzujeme naši snahu hledat moderní i alternativní přístupy, které podporují kvalitu života seniorů a respektují jejich individuální potřeby. I nadále chceme přinášet aktivity, které obohacují každodenní život našich klientů a přispívají k jejich duševní pohodě.

Svou **hrou na kytaru** v duchu vánočních a španělských melodií nás navštívil pan Lubomír Dočkal.

### **Muzikoterapie jako součást péče o naše klienty**

V průběhu roku jsme do aktivit pro naše klienty pravidelně zařazovali muzikoterapii, která se stala přirozenou součástí každodenního života v našem zařízení. Hudba je univerzálním jazykem emocí a představuje účinný nástroj pro podporu psychické pohody, aktivizaci i posilování vzpomínek.

Muzikoterapie přináší klientům radost, uvolnění a pocit sounáležitosti. U osob s demencí pomáhá stimulovat paměť, podporuje komunikaci a často otevírá cestu k vyjádření emocí i tam, kde je verbální projev omezený. Společné zpívání, poslech známých písní či hra na jednoduché hudební nástroje vytvářejí bezpečný prostor pro sdílení a posilují vztahy mezi klienty i personálem.

Zařazením muzikoterapie potvrzujeme náš důraz na komplexní, individuálně zaměřenou péči, která respektuje potřeby, přání a životní příběh každého klienta. Hudba se tak stává nejen aktivitou, ale i mostem k lidskosti, porozumění a kvalitnějšímu prožívání každého dne.

Pravidelně umožňujeme našim věřícím klientům účast na mších a duchovních setkáních přímo v prostorách našeho zařízení. **Služby kazatele** představují pro mnohé z nich důležitý zdroj podpory,

---

naděje a vnitřního klidu. Duchovní péče je nedílnou součástí celostního přístupu ke klientům, kdy respektujeme jejich individuální potřeby, hodnoty i životní přesvědčení.

Možnost společné modlitby, rozhovoru s kazatelem či přijetí svátostí přispívá k pocitu sounáležitosti, bezpečí a zachování kontinuity dosavadního způsobu života. I v této oblasti se snažíme vytvářet důstojné a vstřícné prostředí, které podporuje kvalitu života našich klientů.

Kazatel pan Horváth společně s manželkou Lachmanovi si pro naše klienty připravili povídky o Vánocích.

Tradičně nás v době Vánočních svátků přišli vystoupením a drobnými dárky potěšit **zaměstnanci věznice Rýnovice společně s odsouzenými**. Další novinkou v letošním roce je vznik série **pohlednic**, které mohou klienti v průběhu roku posílat svým známým, přátelům či rodině.



Na závěr roku se konala také cestovatelská přednáška o Bangladéši, kterou si připravili zástupci mezinárodní organizace **ADRA**. V průběhu roku jsme se snažili rozšiřovat nabídku aktivit o odborné a tematické přednášky pro naše klienty. Vedle zdravotnických a sociálních témat jsme zařazovali i přednášky cestovatelské, které klientům umožňují symbolicky navštívit vzdálené země, poznat jiné kultury a sdílet radost z objevování nových míst.

**Cestovatelské besedy** přinášejí nejen nové informace a zajímavosti, ale také podporují vzpomínky, podněcují představivost a otevírají prostor pro společné sdílení zážitků. Vnímáme je jako důležitý prvek aktivizačních činností, který přispívá k duševní pohodě, rozšiřování obzorů a smysluplnému trávení volného času našich klientů.

---

Rok 2025 je prvním rokem, kdy díky novele zákona proběhl **Silvestr v poklidném duchu**, bez hlasitých výbuchů v okolí domova. Zákaz používání pyrotechniky během silvestrovských oslav měl pro naše klienty výrazný pozitivní přínos. Především senioři a osoby se zvýšenou citlivostí na hluk, včetně klientů s demencí či jiným kognitivním onemocněním, prožívali závěr roku v klidnější a bezpečnější atmosféře. Omezení hlasitých výbuchů přispělo ke snížení stresu, úzkosti a dezorientace, které bývají s intenzivními zvukovými podněty často spojeny.

Díky klidnějšímu průběhu silvestrovské noci jsme mohli zajistit větší pocit jistoty a pohody nejen našim klientům, ale i personálu, který se mohl plně věnovat podpoře a individuálním potřebám každého z nich. Toto opatření vnímáme jako významný krok směrem k ohleduplnějšímu prostředí respektujícímu potřeby zranitelných skupin obyvatel. **Oslavy narozenin** klientů jsou samozřejmostí. K významným jubileím (70., 80. a 90. narozeniny) jsme v roce 2025 mohli pográtulovat sedmi klientům.



**Kavárnička**, která se pravidelně pořádá v centrální části objektu, zahrnuje podávání chlebíčků, zákusků a poslech hudby. Dalšími tradičními akcemi je dále např. Svátky jara, oslava Mezinárodního dne žen, kdy letos poprvé rozdával pan ředitel všem ženám v budově, zaměstnankyním i klientkám červený karafiát, Dne matek a Dne otců. Pokud to počasí umožňuje, pořádáme i další venkovní akce, např. oblíbené grilování, opékání buřtů. V závěru roku jsme pro klienty uspořádali Mikulášské, Vánoční a Silvestrovské posezení.

---

## Činnost úseku přímé péče

Rok 2025 byl pro úsek přímé péče obdobím změn, postupné stabilizace a intenzivní práce s lidmi. Po turbulentním období předchozího roku se vedoucí úseku ošetrovatelské péče zaměřila především na posílení organizační kultury, mezilidských vztahů a vzájemné spolupráce mezi zaměstnanci.

V průběhu roku došlo k personální stabilizaci vedení úseku. Řízení bylo zajišťováno vedoucí úseku ošetrovatelské péče ve spolupráci se čtyřmi pracovníci pověřenými vedením jednotlivých oddělení. Tento model řízení přinesl dílčí pozitivní výsledky zejména v oblasti organizace práce, zlepšení komunikace, podpory zaměstnanců a celkové efektivity fungování úseku.

Rok 2025 byl zároveň charakteristický intenzivní interpersonální spoluprací, průběžným řešením provozních i personálních výzev a systematickým úsilím o dlouhodobé posílení stability a kvality přímé péče. Přestože některé procesy zůstávají nadále v řešení, lze rok 2025 hodnotit jako období postupného zklidnění, konsolidace a pozitivního posunu.

Pracovníci přímé péče zajišťují každodenní pomoc klientům, především v oblasti sebeobslužných činností – oblékání, osobní hygiena, vykonávání fyziologických potřeb, přesuny na lůžko či invalidní vozík, podávání stravy a další. Evidence jednotlivých úkonů přímé péče je vedena prostřednictvím informačního systému **Cygnus 2**. Pracovníci jsou pravidelně seznamováni s praktickými pracovními postupy, jejichž dodržování kontrolují vedoucí pracovníci úseků přímé péče.

Podmínkou pro výkon této profese je absolvování kurzu pracovníka v sociálních službách, který většina pracovníků splňuje již při nástupu. Ti, kteří kurz ještě neabsolvovali, jej dokončují ve lhůtě 18 měsíců, jak stanovuje zákon o sociálních službách. Další zákonnou podmínkou je průběžné vzdělávání v rozsahu 24 hodin ročně, které bylo v roce 2025 bez problémů naplněno.

Evidence jednotlivých úkonů přímé péče je vedena prostřednictvím informačního systému Cygnus. Pracovníci jsou pravidelně seznamováni s praktickými pracovními postupy, jejichž dodržování kontrolují vedoucí pracovníci úseků přímé péče.

V průběhu roku jsme při poskytování veškerých našich služeb systematicky využívali informační systém Cygnus, který představuje klíčový nástroj pro moderní a efektivní řízení organizace. Tento specializovaný software určený pro oblast sociálních služeb nám umožňuje přehlednou evidenci klientů, vedení zdravotní i sociální dokumentace, plánování péče a efektivní správu souvisejících procesů.

---

Implementace a každodenní využívání systému Cygnus přispívá k vyšší kvalitě poskytovaných služeb, k lepší koordinaci práce mezi jednotlivými pracovníky a k bezpečnému uchovávání citlivých údajů. Díky digitalizaci agend dokážeme pružně reagovat na potřeby klientů, zjednodušit administrativní procesy a minimalizovat riziko chyb.

Používání moderních technologií vnímáme jako důležitou součást profesionalizace našich služeb. Systém Cygnus nám pomáhá naplňovat principy transparentnosti, efektivity a kontinuálního zvyšování kvality péče.

V průběhu roku jsme nezaznamenali žádné podněty či stížnosti, které by nasvědčovaly tomu, že by kvalita poskytovaných služeb neodpovídala požadovanému standardu.

## **Činnost zdravotního úseku**

V roce 2025 došlo hned v lednu k doplnění personálního obsazení (po odchodu všeobecné sestry v říjnu 2024), zachována stabilita počtu personálu po celý rok, nebyly smlouvy s pracovníky na DPP či DPČ.

Během roku se prohloubila spolupráce s poradkyní pro vedení zdravotnické dokumentace a vykazování zdravotní péče v sociálních službách paní Eliškou Válkovou, v rámci této spolupráce došlo ke kontrole a drobným úpravám v nastavení vedení zdravotnické dokumentace a k nastavení efektivního vykazování provedené péče zdravotním pojišťovnám dle platné legislativy.

Nadále jsme spolupracovali se společností RESPIMED. Ta zajišťuje faktickou přítomnost lékaře v organizaci jednou týdně, dále zabezpečuje konzultace zdravotního stavu 24 hodin denně, poskytnutí povinného i nepovinného očkování pro klienty i pracovníky. Organizaci zajišťuje vstupní, výstupní a periodické prohlídky pracovníků, případně i posouzení pracovní způsobilosti.

Pokračovala a nadále pokračuje bezvadná spolupráce s lékárnou Dr. MAX, došlo ke snížení doplatků medikací u klientů. Zavážení objednaných léků probíhá 1x týdně, dle potřeby ev. výjimečně i častěji.

Pokračovala spolupráce s nutriční firmou Nutrego, spolupráce je bezproblémová a nadále probíhá na vysoké úrovni, MUDr. Daniel provádí každé 3 měsíce osobní vizitu u klientů, kteří trpí nebo jsou ohroženi malnutricí. Fi Nutrego disponuje bohatým sortimentem nutričních doplňků.

---

Též pokračovala a nadále pokračuje spolupráce s externí lékařkou z oboru psychiatrie. Spolupráce probíhá formou návštěv lékařky v zařízení 1x měsíčně a konzultacemi on-line kdykoliv při potřebě.

Ke konci roku 2024 byla navázána a v roce 2025 pokračovala spolupráce s chirurgickou ambulancí společnosti B Braun, jejíž lékař MUDr. Pavel Krátký a všeobecná sestra Bc. Petra Elisová v našem zařízení dle potřeby vedou léčbu chronických ran včetně preskripce materiálů pro vlhké hojení ran, v pravidelných 14denních intervalech kontrolují péči o rány a stav hojení ran včetně fotodokumentace.

Během roku 2025 se personál zdravotního úseku průběžně vzdělával na seminářích pořádaných organizací DDJP, ale i na seminářích pořádaných mimo organizaci či mimo LK (Liberec, Tábor, Praha).

V roce 2025 získaly 2 všeobecné sestry certifikát na zvláštní odbornou způsobilost - Zavádění a výměna permanentních močových katetrů u mužů a čistá intermitentní katetrizace. Tato kompetence všeobecných sester zvyšuje komfort klientů, mužů, v oblasti péče a výměny močových katetrů, kterým je možno měnit katetry dle potřeby v zařízení a odpadá tak nutnost převozů klientů do zdravotnického zařízení.

Od června 2025 probíhá (dosud) vzdělávání vrchní sestry v oblasti Koncepce biografické péče. Tento přístup, který vychází z hlubšího poznání životního příběhu klienta, jeho hodnot, návyků, vztahů a osobních zkušeností, považujeme za klíčový zejména při práci se seniory a osobami s kognitivním onemocněním.

Naše zdravotní sestry absolvovaly odborná školení zaměřená na principy a praktické využití biografické péče v každodenní praxi. Vzdělávání však nekončí jednorázovým kurzem – v této oblasti se nadále systematicky školí a získané poznatky aktivně přenášejí do péče o klienty. Díky tomu dokážeme lépe porozumět individuálním potřebám každého člověka, předcházet krizovým situacím a podporovat pocit bezpečí, důstojnosti a kontinuity života.

Zaměření na biografickou péči vnímáme jako důležitý krok ke zkvalitnění poskytovaných služeb a k posílení lidského rozměru zdravotní i sociální péče v našem zařízení.

Od května 2025 byly zavedeny pravidelné společné porady vedoucích zdravotního úseku, pečovatelských úseků a sociálních pracovníků. Porady probíhají pravidelně 1x týdně a slouží ke komplexnímu předání informací mezi jednotlivými úseky o poskytované péči a změně zdravotního stavu klientů, potřebách klientů, potřebách rodin klientů a potřebách pečovatelských.

---

V květnu 2025 byl ve spolupráci se zdravotním úsekem do organizace DDJP implementováno zařízení AED, zároveň bylo zažádáno o zanesení do mapy sítě dostupných AED v aplikaci záchranka. V aplikaci záchranka je naše zařízení uvedeno od ledna 2026.

## **Činnost provozního úseku (kuchyně, prádelna, údržba)**

Jako organizace zajišťující pobytové sociální služby v nepřetržitém provozu zabezpečujeme provozní činnosti v režimu, který má zajistit bezproblémový chod zařízení. Pracovníci údržby provádějí údržbu a opravy na pokojích klientů i ve společných prostorách, údržbu venkovního areálu. Pracují v běžném pracovním režimu (pondělí-pátek), pro případ nenadálých událostí mají mimo pracovní dobu i o víkendu. Provoz kuchyně je zajištěn také včetně víkendů a svátků, klienti mají možnost výběru stravy racionální (D3) nebo diabetické (D9), která odpovídá věku, zdravotnímu stavu i individuálním potřebám našich klientů. Správně nastavený jídelníček je jedním ze základních pilířů kvalitní péče, zejména u seniorů a osob se specifickými zdravotními omezeními.

Racionální strava podporuje celkovou vitalitu, přispívá k udržení optimální tělesné hmotnosti, napomáhá prevenci civilizačních onemocnění a má významný vliv na imunitní systém i psychickou pohodu. V případě dietního stravování je pak nezbytné respektovat lékařská doporučení – například při diabetu, onemocnění trávicího traktu, kardiovaskulárních potížích či poruchách polykání. Správně zvolená dieta může významně ovlivnit průběh onemocnění, snížit riziko komplikací a přispět ke stabilizaci zdravotního stavu.

Současně jsme dbali nejen na nutriční hodnotu pokrmů, ale také na jejich pestrost, chuť a estetickou úpravu. Stravování totiž nepředstavuje pouze naplnění biologické potřeby, ale i důležitý sociální a kulturní moment dne, který podporuje pocit normality, důstojnosti a kvality života.

Oblast výživy proto vnímáme jako nedílnou součást komplexní péče a budeme jí věnovat systematickou pozornost i v následujícím období.

---

V roce 2025 jsme připravili celkem téměř více jak 136 tisíc porcí (snídaně, svačina, oběd, večeře, pro D9, 2. večeře a stravy pro zaměstnance). Stravování je umožněno i zaměstnancům Domova. Tento benefit vnímáme nejen jako praktickou podporu každodenního komfortu, ale také jako součást péče o zdraví a spokojenost našeho týmu. Díky finančnímu příspěvku zaměstnavatele mají zaměstnanci k dispozici kvalitní a vyvážené obědy za zvýhodněnou cenu, bez nutnosti zajišťovat si stravu individuálně. V pracovní dny je hlavní jídlo (oběd) nabízen výběr ve dvou variantách, klienti (i zaměstnanci) tak mají možnost zvolit si oběd podle vlastních preferencí. Tato variabilita přispívá ke zvýšení spokojenosti, podporuje zdravé stravovací návyky a zároveň šetří čas i finanční prostředky.

Věříme, že kvalitní pracovní prostředí nevytváří pouze dobré pracovní podmínky, ale také každodenní drobné benefity, které podporují stabilitu, motivaci a pocit sounáležitosti v týmu.



Klientům jsou k dispozici i služby prádelny, která kromě praní a žehlení nabízí i označování prádla v rámci fakultativních služeb. Tyto služby jsme i v roce 2025 nadále rozvíjeli a zkvalitňovali. Služby prádelny představují významný prvek podpory komfortu a důstojnosti našich klientů. Pravidelné zajištění praní a péče o osobní i ložní prádlo přispívá nejen k udržení vysokého hygienického standardu, ale také k celkové pohodě a pocitu bezpečí.

Pro klienty znamená služba prádelny výrazné zjednodušení každodenního života. Nemusejí se starat o manipulaci s prádlem, jeho třídění ani řešení technických záležitostí spojených s praním. Tato podpora je obzvláště důležitá pro osoby se sníženou soběstačností, omezenou mobilitou či kognitivními obtížemi.

---

Pravidelný režim praní zároveň pomáhá udržovat přehlednost a řád v osobních věcech klientů.

Velkým přínosem je také individuální přístup – prádlo je označeno a evidováno tak, aby byla zajištěna jeho správná identifikace a návrat ke konkrétnímu klientovi. Dbáme na šetrné zacházení s osobními věcmi i na používání vhodných pracích prostředků s ohledem na citlivost pokožky.

Služba prádelny tak představuje nejen praktickou pomoc, ale i důležitý prvek podpory důstojnosti, autonomie a kvality života našich klientů.

## **Ke zkvalitnění poskytovaných služeb, péče o zdraví pracovníků a zkvalitnění pracovního prostředí bylo v roce 2025 zakoupeno následující vybavení:**

### **Ošetřovatelský úsek - péče o klienty**

- Polohovatelné lůžko s prodloužením
- Rollboard – pomůcka pro bezpečný přesun klientů
- Toaletní křesla (4 ks)
- Ochranné pětibodové pásy na křeslo
- Sprchovací křeslo
- Pojízdne ergonomické sprchovací lůžko
- Polohovací absorpční podložky

### **Personální úsek**

- Mycí stroj Lindhaus
- Úklidové vozíky (3 ks)
- Úklidové skříně (3 ks)
- Vybavení zázemí pro pracovnice úklidu – nábytek
- Nová kuchyňka a lednice do zázemí pracovnic úklidu

### **Sociální úsek**

- Zahradní nábytek
- Slunečníky
- Část skříně pro aktivizační pracovníky

- 
- Stojan na noviny

### **Ekonomický úsek**

- Počítače (2 ks)
- Tiskárna (1 ks)

### **Provozní úsek**

#### **Prádelna**

- Průmyslová pračka
- Malá pračka
- Tyčový vysavač
- Bezdrátová žehlička
- Převážné vozíky na čisté prádlo klientů včetně ochranných obalů

#### **Kuchyň**

- Drobné kuchyňské vybavení a inventář (běžné dovybavení)
- Náhradní součástky mixer/blixer

#### **Údržba**

- Paletový vozík
- Samozavírače a doplnění protipožárních dveří (požární ochrana)
- Dlažba před budovou – umístění laviček

#### **Ostatní**

- kamerový systém
- videoprezentace a prezentace organizace
- informativní značení areálu - polepy dveří na oddělení

---

## Kontrolní činnost

Na základě nastavení plánu vnitřní kontroly organizace, jsme v průběhu roku 2025 průběžně interně kontrolovali, cestou vedoucích zaměstnanců a smluvních externích partnerů, kvalitu poskytování pobytových sociálních služeb DDJP, dle Standardů kvality (SQ 1-15) aj.

Vedoucí zaměstnanci prováděli vnitřní kontroly do vícero oblastí, primárně ve vztahu k dodržování činností dle procedurálních SQ 1–8, které definují závazná pravidla pro proces poskytování péče, se zaměřením na ochranu práv, důstojnost a individuální potřeby uživatele.

Kontrola procedurální části zahrnovala několik klíčových oblastí, od naplňování cílů služby a jednání se zájemcem, přes individuální plánování, až po řešení stížností a návaznost na další oblasti.

### Klíčové kroky provedených vnitřních kontrol v procedurální části:

- Jasná definice poslání a cílů, které odpovídají potřebám cílové skupiny.
- Záruka dodržování lidských práv, svobodné vůle a ochrany před zneužíváním
- Proces přijetí, srozumitelné informování a zjišťování potřeb.
- Uzavírání písemných smluv respektujících zájmy uživatele.
- Plánování služby na míru uživateli a průběžné hodnocení cílů.
- Správné vedení záznamů o průběhu služby v souladu s GDPR.
- Jasně definovaný postup pro podávání a vyřizování stížností uživatelů.
- Propojení s přirozenými zdroji (rodina) a jinými institucemi.

Průběžná vnitřní kontrola dodržování personálních SQ 9-10 byla další klíčovou součástí, která odborně definuje, jak má být služba personálně zajištěna, společně s navazujícím profesním rozvojem zaměstnanců, aby byla bezpečná a odborná.

---

V uvedené personální části vedení organizace zadalo souběžně požadavek externímu dodavateli, k provedení vnitřního personálního auditu DDJP 2025/2026, s cílem prověřit:

- Strukturu týmu: Jasně vymezení pracovních pozic (sociální pracovníci, pracovníci v sociálních službách, zdravotníci, dobrovolníci).
- Kvalifikaci: Pracovníci zde musí splňovat zákonem danou odbornou způsobilost.
- Povinné vzdělávání: Poskytovatel vytváří podmínky pro to, aby si zaměstnanci udržovali a zvyšovali svou odbornost.
- Další vzdělávání: Povinnost 24 hodin vzdělávání ročně pro sociální pracovníky a pracovníky v sociálních službách.
- Supervize: Zajištění odborné podpory (supervize) pro pracovníky, aby se předcházelo vyhoření a zvyšovala se kvalita péče.
- Hodnocení: Pravidelné hodnocení zaměstnanců zaměřené na jejich výkon a profesní rozvoj.

Souběžná vnitřní kontrola provozních SQ 11-15 kvality sociálních služeb prověřila organizační, technické a materiální zabezpečení poskytované péče.

V provozní části jsme se zaměřili na:

- Dodržení dostupnosti služby.
- Vytváření bezpečného prostředí.
- Zvládnutí nouzových postupů.
- Neustálé zvyšování kvality služby, s cílem zajistit důstojnou péči.

Cílem uvedených kontrol v naší organizaci v roce 2025 bylo, aby naše služba byla poskytována odborně, kvalitně, bezpečně a v důstojném prostředí, v režimu služeb tzv. 24/7, s dodržováním platné legislativy ČR a navazujících vnitřních předpisů DDJP.

---

Dále jsme v průběhu roku věnovali systematickou pozornost také oblasti vnitřní kontroly práce zaměstnanců při používání informačního systému Cygnus. Pravidelně probíhaly interní kontroly zaměřené na správnost, úplnost a včasnost vedení dokumentace, dodržování metodických postupů a jednotný způsob zápisů.

Cílem těchto kontrol nebylo pouze ověřování plnění povinností, ale především podpora kvality poskytovaných služeb, zvýšení transparentnosti a sjednocení pracovních postupů napříč týmem. Součástí procesu byla také zpětná vazba zaměstnancům a případné metodické dovysvětlení nejasností.

Díky průběžnému monitoringu práce v systému Cygnus se daří minimalizovat administrativní chyby, posilovat odpovědnost pracovníků a udržovat vysoký standard vedení dokumentace v souladu s platnou legislativou i interními předpisy organizace.

## **Vyhodnocení splnění cílů pro rok 2025**

Rok 2025 byl pro organizaci obdobím stabilizace a postupného naplňování strategických cílů v souladu s jejím posláním a veřejně prospěšným účelem. Hlavní důraz byl kladen na zachování kvality poskytovaných aktivit a služeb, posílení vnitřního fungování organizace a vytváření podmínek pro dlouhodobou udržitelnost.

Stanovené cíle byly v průběhu roku průběžně sledovány a vyhodnocovány s ohledem na reálné kapacity organizace, dostupné finanční zdroje a aktuální potřeby cílových skupin. Tento přístup umožnil reagovat na měnící se podmínky a zároveň zachovat kontinuitu klíčových činností, které tvoří jádro činnosti organizace.

V oblasti řízení a vnitřních procesů došlo k postupnému zkvalitnění organizační struktury, jasnějšímu vymezení rolí a posílení spolupráce mezi jednotlivými částmi organizace. Tyto kroky přispěly ke zvýšení efektivity práce a k lepšímu využívání lidských i finančních zdrojů.

Programové a projektové cíle byly naplňovány s důrazem na skutečný dopad na cílové skupiny. Vedle úspěšně realizovaných aktivit byly identifikovány také oblasti, které se nepodařilo rozvinout v plném plánovaném rozsahu. Tyto skutečnosti jsou vnímány jako důležitý zdroj poučení a podklad pro další plánování, nikoli jako selhání.

---

Celkově lze konstatovat, že organizace v roce 2025 naplnila své cíle v rozsahu odpovídajícím možnostem daného období a vytvořila pevný základ pro další rozvoj. Zkušenosti získané v průběhu roku budou využity při nastavování cílů a priorit pro následující období, s cílem dále posilovat pozitivní společenský dopad činnosti organizace.

## **Cíle a vize pro rok 2026**

- Zajištění bezpečného a klidného prostředí pro naši cílovou skupinu,
- Udržení netoxických interpersonálních vztahů / bezpečného pracovní prostředí,
- Opravy havarijních stavů areálu DDJP (předběžné priority vedení 2025),
- Modernizace areálu DDJP - dle závěrů a nastavených kroků z probíhající studie,
- Citlivé úpravy / historie areálu - s přiblížením služby veřejnosti - rodiny, komunity, turisté, s odkazem na historické hodnoty a zakladatele Bad Schlag (viz historická Pwp),
- Některé výše uvedené realizace bude nutné projednat v Radě a Zastupitelstvu Libereckého kraje,
- Návrh vedení DDJP: Vznik pracovní skupiny “Bad Schlag 2026” – provázání historiků a odborníků.
- Splnění dílčích úkolů uvedených v plánech jednotlivých úseků.
- Zajištění průběžného toku validních a včasných informací – poskytovatel / zřizovatel.

## Vyhodnocení finančního hospodaření organizace

### 1. Vyhodnocení finančního hospodaření organizace

#### Analýza tvorby výnosů, zhodnocení vývoje v porovnání s předchozím rokem

TABULKA VÝNOSŮ

	účet dle vyhl.		Ukazatel	Skutečnost 2024 v tis. Kč	Skutečnost 2025 v tis. Kč	Podíl k celku 2025	Porovnání 2024/2025 %
	č.505	č.410					
VÝNOSY CELKEM - účtová třída 6				68 312	71 396	100%	104%
60	Výnosy z vlastních výkonů a zboží			42 884	45 529		106%
	601	601	výnosy z prodeje vlastních výrobků	-	-	0%	
	602	602	výnosy z prodeje služeb	42 884	45 529	64%	106%
	X	603	výnosy z pronájmu	-	-	0%	
	604	604	výnosy z prodaného zboží	-	-	0%	
	604	609	jiné výnosy z vlastních výkonů	-	-	0%	
64	Ostatní výnosy			35	127		351%
	641	641	smluvní pokuty a úroky z prodlení	-	-	0%	
	642	642	jiné pokuty a penále	-	-	0%	
	643	643	výnosy z odepsaných pohledávek	-	-	0%	
	654	644	výnosy z prodeje materiálů	-	-	0%	
	651	645	výnosy z prodeje dlouhodobého nehmotného majetku	-	-	0%	
	651	646	výnosy z prodeje dlouhodobého hmotného majetku	-	-	0%	
	651	647	výnosy z prodeje pozemků	-	-	0%	
	648	648	čerpání fondů	35	123	0%	351%
	649	649	ostatní výnosy z činnosti	-	4	0%	
66	Finanční výnosy			32	382		
	644	662	úroky	32	382	0%	1194%
	645	663	kurzové zisky	-	-	0%	
	X	664	výnosy z přecenění reálnou hodnotou	-	-	0%	
	655	669	ostatní finanční výnosy	-	-	0%	
67	Výnosy z nároků na prostředky SR, rozpočtu ÚSC a státních fondů			25 361	25 358		99,99%
	691	672	výnosy z nároků na prostředky SR	24 671	25 358	36%	103%
	691	672	výnosy z nároků na prostředky SR COVID-19	-	-	0%	0%
	691	672	výnosy z nároků na prostředky rozpočtů ÚSC	-	-	0%	0%
	691	672	neinvestiční dotace – účelové LK	690	-	0%	0%
	691	672	ostatní prostředky – veřejné zdroje OSS (SML)				

Výnosy z prodeje služeb tvoří úhrady od klientů za pobyt, příspěvek na péči, úhrady od zdravotních pojišťoven, tržby za stravování zaměstnanců.

## 2. Analýza čerpání rozhodujících položek nákladů

TABULKA NÁKLADŮ:

	účet dle vyhl.		Ukazatel	Skutečnost 2024 v tis. Kč	Skuteč- nost 2025 v tis. Kč	Podíl k celku 2025	Porovnání 2024/2025 %
	č.505	č.410					
Náklady celkem - účtová třída 5				68 286	71 407	100%	105%
50	Spotřebované nákupy			12 851	12 938	18%	101%
	501	501	spotřeba materiálu	7 242	7 588	11%	105%
	502	502	spotřeba energie ( teplo, plyn, el. energie )	4 993	4 778	7%	96%
	503	503	spotřeba jiných neskladovatelných dodávek (voda)	616	572	1%	93%
	504	504	prodané zboží			0%	
51	Služby			5 981	5 036	7%	84%
	511	511	opravy a udržování	1 885	1 039	1%	55%
	512	512	cestovné	28	49	0%	175%
	513	513	náklady na reprezentaci	9	8	0%	89%
	518	518	ostatní služby	4 059	3 940	6%	97%
52	Osobní náklady			47 051	51 431	72%	109%
	521	521	mzdové náklady	35 090	38 373	54%	109%
	524	524	zákonné sociální pojištění (zdravotní, sociální)	11 445	12 543	18%	110%
	525	525	ostatní sociální pojištění	177	143	0%	81%
	527	527	zákonné sociální náklady	339	372	1%	110%
	528	528	jiné sociální náklady				
53	Daně a poplatky			27	15	0%	56%
54	Ostatní náklady			60	35	0%	58%
55	Odpisy, prodaný majetek, rezervy a opravné položky			2 168	1 952	3%	90%
	551	551	odpisy dlouhodobého majetku	676	908	1%	134%
	558	558	odpisy drobného majetku	1 492	1 044	1%	70%
56	Finanční náklady			-	-		
	544	562	úroky	-	-		
	545	563	kurzové ztráty	-	-		
	X	564	náklady z přecenění reálnou hodnotou	-	-		
	X	569	ostatní finanční náklady	-	-		
59	Daň z příjmů			148	-		0%
	Hospodářský výsledek			-	-		

Komentář:

Nárůst nákladů je způsoben především inflací a investicemi do obnovy zařízení domova.

### 3. Plnění soustavy ukazatelů ke schválenému rozpočtu organizace

Závazné ukazatele		Schválený rozpočet 2025	Skutečnost k 31. 12. 2025	Porovnání skut/SR v %
1	Neinvestiční příspěvek na odpisy dlouhodobého majetku kraje	865 232	865 232	100%
2	Neinvestiční příspěvek na provoz organizace	7 270 768	6 051 168	83%
3	Investiční dotace z rozpočtu kraje	7 800 000	0	0%
4	Limit prostředků na platy/podíl mimotarifních složek platu	38 374 929	38 372 781	100%
5	Použití prostředků rezervního fondu	200 000	0	0%
6	Použití prostředků fondu investic na opravy a údržbu nemovitého majetku kraje	0	0	0%
7	Použití prostředků fondu odměn	0	0	0%
8	Limit výdajů na pohoštění	10 000	8 393	84%
9	Počet zaměstnanců organizace	81	78	96%
10	Výsledek hospodaření organizace z HČ	0	0	0%

Komentář:

V roce 2025 nebyl překročen žádný ze závazných ukazatelů.

#### Čerpání účelových příspěvků a dotací

Ukazatel A	Schválený rozpočet 1	Upravený rozpočet 2025 2	Poskytnuto k 31.12.2025 3	Použito k 1.12.2025 4	Vratka 5
1. Neinvestiční příspěvek od zřizovatele celkem	8 136 000	8 136 000	8 136 000	5 411 769	1 219 600
v tom:					
- příspěvek na provoz	8 136 000	8 136 000	8 136 000	5 411 769	1 219 600
- ostatní účelové příspěvky (odpisy)	865 232	865 232	865 232	865 232	-
- ostatní účelové příspěvky	7 000 000	7 000 000	3 500 000	197 090	-
2. Příspěvky na investice od zřizovatele celkem	-	-	697 090	197 090	250 000
3. Příspěvek/dotace od jiných poskytovatelů	18 442 013	18 442 013	18 442 013	18 042 013	-
MPSV provozní MPSV	18 442 013	18 442 013	18 442 013	18 442 013	-
MPSV COVID -19 provoz	-	-	-	-	-
MPSV COVID-19 odměny	-	-	-	-	-
Celkem A1+A2+A3	26 578 013	26 578 013	26 578 013	27 684 709	1 219 600

Komentář:

Byla přehodnocena odhadovaná cena PD na rekonstrukci elektroinstalace v hodnotě do 500 000,-.

---

*Na základě této skutečnosti bylo vráceno z již poskytnuté zálohy 250 000,- zřizovateli.*

*Uspořené prostředky byly převedeny na investiční akci "Výstavba opěrné zdi", která řeší havarijní situaci.*

*Dále byly prostředky na investiční akci "Protiskluzové podlahy", převedeny také na akci "Výstavba opěrné zdi".*

#### 4. Vyhodnocení doplňkové činnosti a ostatních mimorozpočtových zdrojů

Doplňková činnost-typy činnosti	Náklady 2025	Výnosy 2025	Hospodářský výsledek
Služby	5 800	12 960	7 160
Celkem doplňková činnost 2025	5 800	12 960	7 160

#### 5. Vyhodnocení dodržování majetkových práv a povinností

č. řádku	Název majetku	SÚ	Inven- tura F/D	Stav svěřeného ma- jetku dle zřizovací listiny v Kč	Skutečný stav v Kč	Účetní stav v Kč	Rozdíl v Kč
1	Stavby	21	F	71 542 905,81	71 542 905,81	71 542 905,81	0
2	Pozemky	31	F	11,00	11,00	11,00	0
3	DNM	13,019	F/D		692 272,46	692 272,46	0
4	DHM	22	F/D		6 776 116,59	6 776 116,59	0
5	DDHM	28	F/D		15 171 325,00	15 171 325,00	0
6	DDNM	18	F/D		143 457,00	143 457,00	0
7	Umělecká díla	32	F/D	40 000,00	40 000,00	40 000,00	0

Komentář: Inventarizace byla provedena k 31.12.2025.

#### 6. Přehled o stavech peněžních fondů organizace a finančních prostředků na běžných účtech

FOND INVESTIC - ÚČET 416	Rozpočet 2025 v Kč	Skutečnost 2025 v Kč	% plnění	Finanční krytí fondu v Kč
Stav fondu investic k 1.1.2025	4 733 290	4 733 290		4 733 290
Příděl z rezervního fondu	-	1 500 000		1 500 000
Příděl z odpisů dlouhodobého majetku	-	875 838	100%	875 838
Investiční dotace z rozpočtu zřizovatele	7 800 000	697 090		
Investiční dotace	-			
Ostatní investiční zdroje	-	-		
ZDROJE FONDU CELKEM	12 533 290	7 806 218		
Opravy a udržování investiční povahy				
Rekonstrukce a modernizace	7 800 000			
Pořízení dlouhodobého majetku	1 080 000	1 767 941		1 767 941
Ostatní použití				-
Odvod do rozpočtu kraje		521 340	100%	521 340
POUŽITÍ FONDU CELKEM	8 880 000	2 289 281	100%	-
ZŮSTATEK FONDU INVESTIC	3 653 290	5 516 937		5 516 937

REZERVNÍ FOND - ÚČET 413	Rozpočet 2025 v Kč	Skutečnost 2025 v Kč	% plnění	Finanční krytí fondu v Kč
Stav rezervního fondu k 1.1.2025	8 457	8 457		8 457
Příděl z hospodářského výsledku	-	1 868 833		
ZDROJE FONDU CELKEM		-		
Použití fondu do investičního fondu	1 500 000	1 500 000		
Použití fondu na provozní náklady				
Ostatní použití fondu				
POUŽITÍ FONDU CELKEM				
ZŮSTATEK REZERVNÍHO FONDU		377 290		377 290

REZERVNÍ FOND - ÚČET 414	Rozpočet 2025 v Kč	Skutečnost 2025 v Kč	% plnění	Finanční krytí fondu v Kč
Stav fondu k 1. 1. 2025	368 614	368 614		368 614
Ostatní příděl (dary)	20 000	120 000		
ZDROJE FONDU CELKEM		-		
Použití fondu do investičního fondu				
Použití fondu na provozní náklady		123 064		
Ostatní použití fondu	-			
POUŽITÍ FONDU CELKEM				
ZŮSTATEK REZERVNÍHO FONDU		365 550		365 550

FOND ODMĚN - ÚČET 411	Rozpočet 2025 v Kč	Skutečnost 2025 v Kč	% plnění	Finanční krytí fondu v Kč
Stav fondu odměn k 1.1.2025	60 981	60 981		60 981
Příděl z hospodářského výsledku				
ZDROJE FONDU CELKEM	60 981	60 981		60 981
Použití fondu na mzdové náklady				
POUŽITÍ FONDU CELKEM	-	-		
ZŮSTATEK FONDU ODMĚN	60 981	60 981		60 981

FOND KULTURNÍCH A SOCIÁLNÍCH PO- TŘEB - ÚČET 412	Rozpočet 2025 v Kč	Skutečnost 2025 v Kč	% plnění	Finanční krytí fondu v Kč
Stav FKSP k 1.1.2025	1 442 481	1 442 481		
Příděl do FKSP		371 774		
ZDROJE FONDU CELKEM	1 706 540	2 045 135		-
POUŽITÍ FONDU CELKEM		681 961		
ZŮSTATEK FKSP	1 132 294	1 132 294		1 132 294

## 7. Stav pohledávek a závazků po lhůtě splatnosti

POHLEDÁVKY	v tis. Kč	ZÁVAZKY	v tis. Kč
Po lhůtě splatnosti do 30 dní	0	Po lhůtě splatnosti do 30 dní	24
Po lhůtě splatnosti od 31 do 90 dní	0	Po lhůtě splatnosti od 31 do 90 dní	0
Po lhůtě splatnosti od 91 do 180 dní	0	Po lhůtě splatnosti od 91 do 180 dní	0
Po lhůtě splatnosti od 181 do 365 dní	0	Po lhůtě splatnosti od 181 do 365 dní	0
Po lhůtě splatnosti 366 dní a více	0	Po lhůtě splatnosti 366 dní a více	0
<b>CELKEM POHLEDÁVKY PO LHŮTĚ SPLATNOSTI</b>	<b>0</b>	<b>CELKEM ZÁVAZKY PO LHŮTĚ SPLATNOSTI</b>	<b>24</b>

## 8. Návrh na rozdělení zlepšeného hospodářského výsledku

Ukazatel	v Kč			
	Stav k 1.1.2025	Stav k 31.12.2025	Příděl ze zlepšeného výsledku hospodaření 2025	Stav po přídělu (sl. 2 + sl. 3)
	1	2	3	4
Rezervní fond	377 071	742 840		750 000
z toho:				
rezervní fond tvořený ze zlepšeného HV	8 457	377 290	7 160	384 450
rezervní fond tvořený z darů	368 614	365 550	-	365 550
Fond odměn	60 981	60 981	-	60 981
Fond investic	4 733 290	5 516 937	-	5 516 937
Fond kulturních a sociálních potřeb	1 442 481	1 132 294	-	1 132 294
<b>Celkem</b>	<b>6 613 823</b>	<b>7 453 052</b>		<b>7 399 231</b>

Rada Libereckého kraje schválila usnesením č. 1158/26/RK, ze dne 16.06.2026 – znění usnesení: Schváleny účetní závěrky a výsledky hospodaření příspěvkových organizací resortu sociálních věcí za rok 2025.

## 9. Návrh na vypořádání ztráty

Hospodaření v roce 2025 nevykazuje žádné ztráty.

## 10. Výsledky vnitřní a vnější kontrolní činnosti s důrazem na finanční postihy organizace

- V průběhu roku 2025 proběhl audit na čerpání dotace MPSV za rok 2024 bez výhrad.
- V průběhu roku 2025 probíhá audit 2024.

## 11. Mzdový vývoj a stav zaměstnanosti

Ukazatel	Skutečnost 2024	Rozpočet 2025	Skutečnost 2025
	1	2	3
Limit prostředků na platy	35 090 306	38 374 929	38 372 781
Přepočtený stav zaměstnanců	76	81	76
Fyzický stav zaměstnanců	78	80	78
Průměrný plat	38 476		39 885

*Fyzický stav zaměstnanců nezahrnuje DPP*

Organizace hospodařila v roce 2025 s vyrovnaným hospodářským výsledkem z hlavní činnosti. Výnosy vzrostly o 4 %, zatímco náklady vzrostly o 5 %. Růst nákladů byl tedy o něco rychlejší než růst výnosů. Dotace a příspěvky tvoří 36 % celku a zůstaly na téměř identické úrovni jako v roce 2024 (99,99 %). Podařilo se efektivně zhodnotit volné peněžní prostředky (výnosové úroky vzrostly z 32 tis. Kč na 382 tis. Kč). Osobní náklady tvoří téměř 3/4 celkových nákladů organizace. Meziročně vzrostly o 9 % (z 47 051 tis. Kč na 51 431 tis. Kč). Tento růst je hlavním důvodem celkového nárůstu nákladů. Organizaci se podařilo snížit náklady na služby o 16 %. Ke snížení nákladů vedly také úspory energie a vody, které meziročně mírně klesly (energie o 4 %, voda o 7 %). V roce 2025 nebyl organizací překročen žádný závazný ukazatel. Neinvestiční příspěvek na provoz byl vyčerpán na 83 % (6 051 168 Kč z plánovaných 7 270 768 Kč), což ukazuje na úsporné hospodaření v provozní oblasti. Provozní dotace od MPSV ve výši 18 442 013 Kč byla plně a stoprocentně využita.

Hospodaření organizace za rok 2025 bylo stabilní, hospodárné a plně v souladu se schváleným rozpočtem. Management organizace úspěšně zvládl inflační tlaky i růst osobních nákladů, aniž by nárokoval dodatečné provozní dotace nad rámec rozpočtu. Finanční řízení organizace nevykazuje žádná systémová rizika.

---

## Závěr

Závěrem mi dovoluňte pár slov o Genius loci (duchu místa) bývalých lázní Bad Schlag, kterých dnes sídlí naše organizace.

„Genius loci“ je pojem používaný pro charakteristickou atmosféru nebo ducha místa — to, co dělá místo unikátním, jak ho lidé vnímají a jak na ně působí okolí, historie a kulturní kontext (např. architektura, příroda, tradice).

Jak se genius loci projevoval v Bad Schlag?

Především ve spojení přírody a léčivého prostředí – lázně vznikly v Jizerských horách s promenádními cestami, zahradami a výhledy do okolní krajiny.

Atmosféra lázeňského života – klid, pobyt v parku, společenské aktivity, hudba a společenské salóny vytvářely dojem místa určeného k zotavení a odpočinku. Genius loci Bad Schlag tedy není jen „romantický popis“, ale soubor historických zkušeností, vztahů lidí k tomu místu a jejich vzpomínek na lázeňské časy, který žije v paměti obyvatel, kulturních vzpomínkách i starých pohlednicích.<sup>1</sup>

Poděkování patří všem našim zaměstnancům, kteří svou každodenní prací, odborností, empatií a trpělivostí vytvářejí bezpečné a důstojné prostředí pro naše klienty. Vážíme si jejich nasazení, ochoty učit se novým věcem a schopnosti spolupracovat i v náročných situacích.

Velké poděkování náleží také našim partnerům, spolupracujícím organizacím, dobrovolníkům, rodinám klientů i podporovatelům. Díky jejich důvěře, podpoře a spolupráci můžeme naši práci dále rozvíjet a naplňovat naše poslání.

V neposlední řadě děkujeme samotným klientům za jejich otevřenost, důvěru a každodenní inspiraci. Jsou pro nás motivací i připomínkou toho, proč má naše práce hluboký smysl.

Do dalšího období vstupujeme s pokorou, energií a odhodláním pokračovat v nastavené cestě, dále zvyšovat kvalitu poskytovaných služeb a vytvářet prostředí, ve kterém se budou klienti i zaměstnanci cítit dobře.

Děkujeme, že jste toho všeho součástí.

---

<sup>1</sup> Zdroj: nasejablonecko.cz



**V Jablonci nad Nisou dne 18. 6. 2026**

**Zpracovali:**

**Ekonom: Ing. Petr Flössel**

**Metodické poradenství: Mgr. Markéta Moravcová**

**Schválil:**

**Ředitel organizace:**

**Mgr. Aleš Lebeda, DBA**